

# Centre de Promotion de la Santé de Tokombéré

B.P. : 74 MAROUA-CAMEROUN Tel: (00237) 75 02 03 38 / 96 98 40 41  
Mail : [pptok@yahoo.fr](mailto:pptok@yahoo.fr)



NEWS LETTER N°40 mai – juin 2017

Chers amis,

Notre journal des mois de mai et juin revient sur notre production du premier semestre – soit un bref aperçu de nos réalisations en chiffres. Il résulte de ce premier aperçu que nous résistons bien à l'environnement encore difficile, avec des résultats encourageants. Et c'est l'occasion de remercier tous les efforts qui sont faits chaque jour par l'ensemble du personnel, l'équipe de management de l'hôpital et tous nos différents partenaires. L'installation du nouveau générateur a été l'une de ses plus grandes réalisations au cours du semestre.

Vous trouverez aussi d'autres nouvelles en lien avec la formation du personnel.

Bonne lecture à tous et à très bientôt pour un nouveau numéro.

Dr ADOUKARA Jean Pierre

## **LES ACTIVITES DU PREMIER SEMESTRE 2017 EN CHIFFRES**

Activités	Semestre 2017	Année 2016	Taux de réalisation
Consultations	9 973	18 911	52,7 %
Nombre des admissions	1 629	3 136	52%
Nombres des accouchements	446	882	50,5%
Journées d'hospitalisation	12 397	21 856	56,7%
Taux d'occupation lit	51,32 %	45,6	+ 5,7%
Durée moyenne de séjour	6,09	5,72	+/- Constant
Nombre d'Actes chirurgicaux majeurs	150	316	44,64 %
Nombres d'examen de laboratoire	11 929	23 369	51 %
Nombre d'examen imagerie médicale	1 547	2 854	54,2%

Dr ADOUKARA J.P.

### **INFORMATIONS FINANCIERES RESUME ES AU 30 JUIN 2017**

« Chaque année le CPS projette d'augmenter ses recettes de 5 % en vue de passer de 36 % d'autofinancement à 50 % ... sur un budget de fonctionnement qui doit baisser progressivement pour se stabiliser à 300 000 000 de FCFA d'ici 2019 »,

Orientation n°3, Politique de retour à l'équilibre, Projet d'établissement de l'Hôpital, Page 24.

Etant arrivé à mi-parcours de la période (2015-2019), il est important de s'assurer que cette orientation stratégique retenue en 2015 est bien pris en compte dans le management de l'Hôpital.

Au premier semestre 2017, l'ensemble du personnel a travaillé pour converger vers cet objectif. En conséquence, au 30 juin 2017, nous avons réalisé un assez bon résultat : **99.83 %** des charges et **112.71 %** des recettes propres. La variation des charges de

fonctionnement ainsi que des recettes propres sur les premiers semestres ces trois dernières années montre que nous pouvons tenir cette feuille de route.

Cependant quelques faits marquants survenus au cours de ce semestre ont contribué largement à l'obtention de ce résultat :

- *la prise en charge des factures d'électricité par l'Etat et l'acquisition d'un nouveau groupe électrogène nous ont permis de réaliser des économies ;*
- *tandis que l'achat d'un nouveau logiciel comptable et l'extension du réseau informatique nous ont permis d'avoir non seulement un bon taux de recouvrement des recettes des malades mais de rendre performant notre système de gestion dans l'ensemble.*

Ainsi, les projections faites sur le second semestre nous permettent d'envisager une fin d'année moins pénible que les précédentes.

Jacques NDIRO

**DROITS ET OBLIGATIONS DU  
TRAVAILLEUR EN ENTREPRISE :  
SEANCE D'IMPREGNATION DU  
PERSONNEL DE L'HOPITAL PRIVE DE  
TOKOMBERE**

Le 18 mai 2017, une équipe est venue de la Délégation du Travail et de la Sécurité Sociale de Maroua pour nous entretenir sur les droits et devoirs du travailleur en entreprise.

**POURQUOI CETTE FORMATION ?**

Dans le monde du travail, il va sans dire que les relations qui existent entre les travailleurs et les employeurs sont toujours sources de conflit. En effet, si les premiers tentent toujours de vouloir gagner plus en fournissant moins d'efforts, les seconds quant à eux, veulent et réclament plus d'effort aux travailleurs en leur donnant un faible salaire.

Ladite séance d'imprégnation demandée par l'Administration de l'Hôpital a pour but de mettre à la disposition des travailleurs mais aussi des dirigeants de l'Hôpital des connaissances nécessaires pour la bonne maîtrise de leurs privilèges ainsi que de leurs devoirs dans l'exercice de leurs fonctions respectives.

Cette séance de travail aura duré une bonne matinée autour de cinq chapitres que sont : **le contrat de travail ; le salaire ; les droits et obligations du travailleur en entreprise ; les fautes et les sanctions et la fin de carrière.**

Le but de cette formation n'était sûrement pas de faire de nous des spécialistes du droit de travail en cinq heures de temps mais de nous donner des prérequis. Un support de formation qui reprend l'essentiel de ce qui nous a été exposé est laissé dans chaque service.

Désormais nul n'a le droit d'ignorer ses droits et obligations à l'Hôpital.

ADAMA Nathalie

**Des médailles d'honneur du travail décernées  
aux employés méritants de l'Hôpital le 20 mai**

Au total **10** décorations : en argent, vermeil et or ont été décernées, pour reconnaître et célébrer l'engagement et la loyauté de certains personnels de l'hôpital le 20 mai 2017.

L'hôpital tous les deux ans valorise ainsi sa première ressource, ses employés pour leur engagement et leur loyauté qui font la renommée de cette structure dans la région. C'est un acte de reconnaissance mais bien aussi de motivation. « *Nous sommes fiers d'appartenir à cette famille. Nous n'aurons pas suffisamment des mots pour remercier notre employeur qui a permis que cette cérémonie ait lieu* », a déclaré le représentant des heureux récipiendaires, Monsieur DZADZAYA, pendant la fête organisée pour la circonstance le mercredi 24 mai au Campement le KIRDI.

Pour inciter son personnel à plus d'efforts dans la production d'un travail de qualité et à plus de résultat, le Directeur dans son mot adressé au personnel a laissé entendre que ce culte du mérite et d'encouragement se poursuivra dans les années à venir à condition que le travail se fasse dans la discipline et la performance.

Les heureux récipiendaires au sourire indélébile, étaient tous fiers de leurs précieux métaux dont 06 en argent, 03 en vermeil et 01 en or.

Jacques NDIRO



Un des récipiendaires, le directeur recevant sa médaille

### Fin de stage de médecine intégrée

Arrivé au terme du stage de médecine intégrée qui a duré 4 mois au total, les internes gardent de leur séjour à Tokombéré le souvenir d'une ville paisible. L'hospitalité remarquable dont a fait montre le personnel soignant de l'Hôpital de Tokombéré nous a beaucoup marqué... A la fin l'étude menée auprès du personnel de santé du district entier et dont le thème était : « *connaissances, attitudes et pratiques du personnel de santé du district de Tokombéré vis-à-vis de la drépanocytose* », les résultats ont été interprétés et insérés dans le rapport de stage.

De manière générale, le personnel soignant du district de Tokombéré a une bonne connaissance de la drépanocytose. Cependant, les attitudes et les pratiques vis-à-vis de la maladie ne sont pas les bonnes. Il s'avère que 42.19 % du personnel soignant du district ne connaît pas les bonnes pratiques face à la drépanocytose. En outre, beaucoup (3/4 du personnel interrogé) ignorent encore leurs électrophorèses de l'hémoglobine. Au vu ces résultats, nous formulons les recommandations suivantes aux responsables de l'hôpital et du district de santé de Tokombéré :

Organiser des séances de formation continue afin d'améliorer les attitudes et pratiques du personnel de santé face à la drépanocytose.

Ensuite, d'organiser des campagnes de dépistage de la drépanocytose pour permettre une prise en charge plus précoces des couples à risque.

Enfin, d'organiser des séances d'IEC/CCC des populations de Tokombéré sur la drépanocytose au sein de l'hôpital, dans la communauté et dans d'autres formations sanitaires du district.

Pour finir, nous remercions tous ceux qui nous ont permis de mener à bien ce stage. Nos remerciements vont spécialement au Directeur de l'hôpital et au staff médical qui n'ont ménagé aucun effort et nous ont offert le meilleur de ce qu'ils pouvaient. Nous vous disons « à bientôt ! » peut-être pour un nouveau séjour à Tokombéré...

BEYBE FANDAY Augustin

### Nouvelles en bref

- ✚ La saison des pluies a bien démarré, les cultures poussent bien. Nous espérons qu'elles continueront régulièrement afin que les récoltes soient bonnes.
- ✚ L'insécurité dans notre région demeure.
- ✚ La Paroisse Saint Joseph de Tokombéré a été fière de voir un de ses fils ARANMAGRAY Samuel ordonné prêtre le 24 juin à Maroua par Mgr Bruno ATEBA EDO. Une belle célébration d'action de grâce a suivi le 25 juin à Tokombéré. Il est affecté à la Paroisse de Mokolo Mboua et est Directeur du Centre Emmaüs où sont formés les catéchistes du diocèse.

L'équipe de rédaction



Une photo du paysage actuel.